

# FEM CON

Empowering  
Women in  
Construction



## MODUŁ 1

# Przełamywanie stereotypów w budownictwie



Dofinansowane przez  
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



[www.femalesinconstruction.eu](http://www.femalesinconstruction.eu)

FEMCON Open  
Educational Resources ©  
2024 by FEMCON  
Consortium is licensed  
under [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)





„Każdy z nas może sam zdefiniować ambicje i postęp. Celem jest praca nad światem, w którym oczekiwania nie są wyznaczone przez powstrzymujące nas stereotypy, ale przez naszą osobistą pasję, talenty i zainteresowania”.

- Sheryl Sandberg







# Struktura modułu

## Wprowadzenie do branży budowlanej

01

Przegląd branży budowlanej i różnych ról w niej.  
Wyzwania i korzyści związane z pracą na budowie.  
Powszechne stereotypy i błędne przekonania na temat kobiet w budownictwie.

## Łamanie stereotypów

02

Dogłębna analiza powszechnych stereotypów dotyczących kobiet w budownictwie.  
Jak rzucić wyzwanie i pokonać te stereotypy?  
Inspirujące studia przypadków kobiet sukcesu w branży budowlanej.

## W pracy: Tworzenie bardziej otwartego miejsca pracy

03

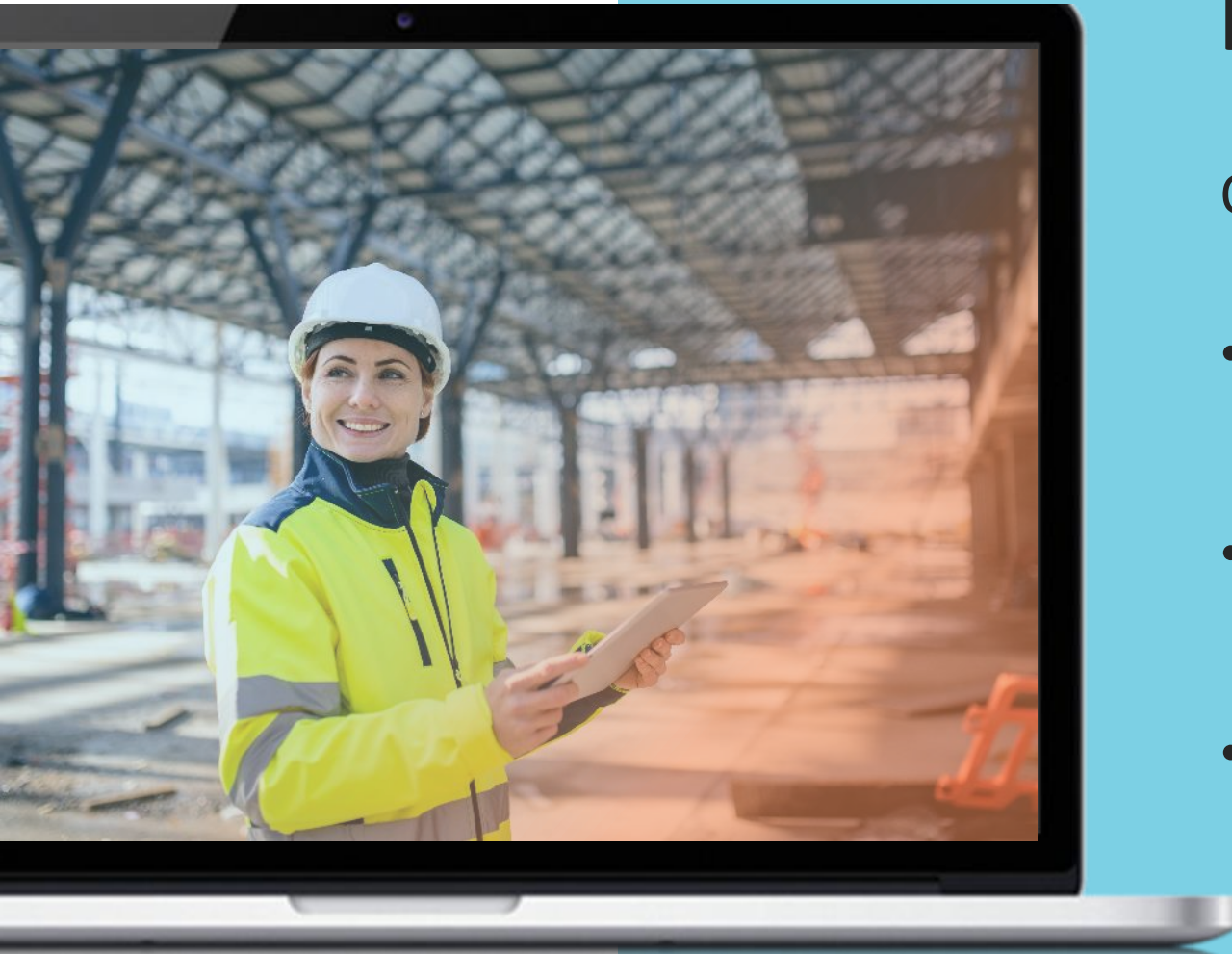
Strategie rekrutacji, zatrzymywania i awansu kobiet w budownictwie.  
Co kobiety mogą zrobić, aby domagać się bardziej otwartego i wspierającego miejsca pracy?  
Badanie programów mentorskich i możliwości szkoleniowych dla kobiet w budownictwie.

# 01

## Wprowadzenie do branży budowlanej

Odkryjmy ...

- Przegląd branży budowlanej i różnych ról w niej
- Wyzwania i korzyści związane z pracą na budowie
- Powszechne stereotypy i błędne przekonania na temat kobiet w budownictwie





# Do kluczowych ról w branży budowlanej należą:



**Inżynierowie**  
Profesjonaliści projektujący i nadzorujący budowę infrastruktury, takiej jak drogi, mosty i tunele. Uzyskaj poradę od [SPOŁECZEŃSTWO KOBIET](#)



## Budowlańcy

Przeczytaj ten artykuł: [7 zalet dla kobiet pracujących w budownictwie](#)



**Menedżerowie obiektów**  
Profesjonaliści, którzy nadzorują konserwację i zarządzanie budynkami i innymi obiektami, dbając o to, aby były one utrzymane w dobrym stanie i bezpieczne w użytkowaniu.

**Architekci**  
Dowiedz się, jak zostać architektem w każdym kraju europejskim: <https://www.ace-cae.eu/access-to-the-profession/how-to-become-an-architect/>



## Menadżerowie projektu

Specjaliści nadzorujący planowanie i realizację projektów budowlanych, dbając o to, aby zostały one ukończone terminowo, w ramach budżetu i zgodnie z wymaganymi standardami jakości.



## Inspektorzy budowlani

Specjaliści, którzy kontrolują budynki i konstrukcje, aby upewnić się, że są budowane zgodnie z przepisami budowlanymi oraz że są bezpieczne w użytkowaniu.



# Jak Twoje mocne strony dodają wartość – przewodnik dla kobiet w budownictwie

## DZIAŁANIE:

Aby pomóc Ci ocenić Twoje mocne strony pod kątem spojrzenia na branżę budowlaną jako potencjalną ścieżkę kariery, polecamy przeczytanie przewodnika na stronie [www.healthwelldone.com](http://www.healthwelldone.com)

**KLIKNIJ W OBRAZEK ABY  
PRZECZYTAĆ**

<https://healthwelldone.com/women-construction-add-value/>



## Szersze wyzwania i korzyści związane z pracą w budownictwie

Branża budowlana oferuje szereg nagród i wyzwań osobom, które w niej pracują. Z jednej strony praca na budowie może być wymagająca fizycznie, ryzykowna i wysoce konkurencyjna, z ograniczonymi możliwościami awansu – jeśli nie będzie się stale podnosić kwalifikacji (**dlatego zalecamy, abyś zawsze się rozwijał**).

Z drugiej strony, wielu pracowników uważa, że to praca **satysfakcjonująca**, oferująca konkurencyjne wynagrodzenie, różnorodne ścieżki kariery, bezpieczeństwo pracy i zadowolenie z pracy, która przynosi wymierne rezultaty. Podobnie jak w przypadku każdej innej branży, osoby rozważające karierę w budownictwie powinny dokładnie rozważyć wyzwania i nagrody, aby określić, czy jest to dla nich odpowiednie rozwiązanie.

**W kontekście FEMCON, branża budowlana daje kobietom szansę na przełamanie barier, pokonanie stereotypów i wywarcie wymiernego wpływu na budowanie lepszej przyszłości.**

# 5 wyzwań pracy w branży budowlanej





# 5 nagród za pracę w sektorze budowlanym

01

## Satysfakcja z pracy

Wielu pracowników branży budowlanej uważa swoją pracę za satysfakcjonującą, ponieważ mogą zobaczyć wymierne rezultaty swoich wysiłków.



02

## Konkurencyjne wynagrodzenie

Wiele stanowisk pracy w branży budowlanej oferuje konkurencyjne wynagrodzenie, szczególnie dla osób posiadających specjalistyczne umiejętności lub wykształcenie.



03

## Różnorodne ścieżki kariery

W branży budowlanej dostępnych jest wiele różnych ścieżek kariery, od specjalistów po zarządzanie i inżynierię.



04

## Bezpieczeństwo pracy

Branża budowlana jest często postrzegana jako stabilna i niezawodna, charakteryzująca się ciągłym zapotrzebowaniem na nowe budynki, infrastrukturę i konserwację.



05

## Praca praktyczna

Wielu pracowników branży budowlanej lubi praktyczny charakter swojej pracy, ponieważ mogą pracować rękami i widzieć rezultaty swoich wysiłków.



**Pierwsza irlandzka  
operatorka dźwigu  
(19 lat), ma nadzieję  
zainspirować inne  
kobiety.**

**Kliknij, aby obejrzeć**

**Przeczytaj więcej o Kate:**

<https://www.irishcentral.com/news/community/kate-fahey-irish-crane-operator>

*Click*  
**TO WATCH**



# Powszechne stereotypy i błędne przekonania na temat kobiet w budownictwie

Pomimo rosnących wysiłków na rzecz promowania różnorodności i włączenia w branży budowlanej, kobiety w dalszym ciągu borykają się z szeregiem powszechnych stereotypów, które mogą mieć wpływ na ich doświadczenia i możliwości.

Rzucając wyzwanie tym stereotypom, branża może przyciągnąć i zatrzymać utalentowane kobiety, które mogą przyczynić się do jej rozwoju i sukcesu.

Edukatorzy zawodowi, decydenci, firmy i pracownicy, (zarówno mężczyźni, jak i kobiety) - **wszyscy mogą rzucić wyzwanie tym stereotypom.**

Przyjrzyjmy się najczęstszym stereotypom i ich źródłom...



# Popularne stereotypy dotykające kobiety pracujące w budownictwie



## **STEREOTYP 1: Zdolność fizyczna**

Stereotyp mówiący, że kobiety nie są wystarczająco silne, aby wykonywać wymagające fizycznie prace w budownictwie.



## **STEREOTYP 2: Poziom umiejętności**

Stereotyp mówiący, że kobietom brakuje niezbędnych umiejętności i wiedzy, aby dobrze radzić sobie w budownictwie.



## **STEREOTYP 3: Obawy dotyczące bezpieczeństwa**

Stereotyp mówiący, że kobiety są bardziej narażone na obrażenia i wypadki na budowach.



## **STEREOTYP 4: „Pasowanie” do miejsca pracy**

Stereotyp mówiący, że kobiety nie „pasują” do tradycyjnej, zdominowanej przez mężczyzn kultury budowlanej.

# TE STEREOTYPY SĄ BŁĘDNE!

## SĄ DYSKRYMINUJĄCE I WYNIKAJĄ Z UPREDZEŃ

Kobiety wielokrotnie udowadniały, że posiadają niezbędne zdolności fizyczne, umiejętności i wiedzę, aby odnieść sukces w branży budowlanej.

Dostrzegając talent i potencjał kobiet w budownictwie oraz przełamując te stereotypy, branża może skorzystać na bardziej zróżnicowanej i wykwalifikowanej sile roboczej.



## BEZPIECZEŃSTWO NIE MA PŁCI

Obawy o bezpieczeństwo na placach budowy nie powinny być uwarunkowane płcią, a wszyscy pracownicy, niezależnie od płci, powinni mieć dostęp do bezpiecznego środowiska pracy.



## ZRÓŻNICOWANE MIEJSCA PRACY ODNOSZĄ SUKCESY

Pomysł, że kobiety nie pasują do tradycyjnej, zdominowanej przez mężczyzn kultury budowlanej, jest przestarzały i ignoruje korzyści płynące z różnorodności i włączenia w miejscu pracy.



Implenia

# Kobiety w Implenia

Implenia jest wiodącym szwajcarskim dostawcą usług budowlanych i nieruchomości, działającym w całej Europie, w tym głównie w Niemczech.

Implenia jest wiodącym szwajcarskim dostawcą usług budowlanych i nieruchomości, działającym w całej Europie, w tym z silną obecnością w Niemczech.

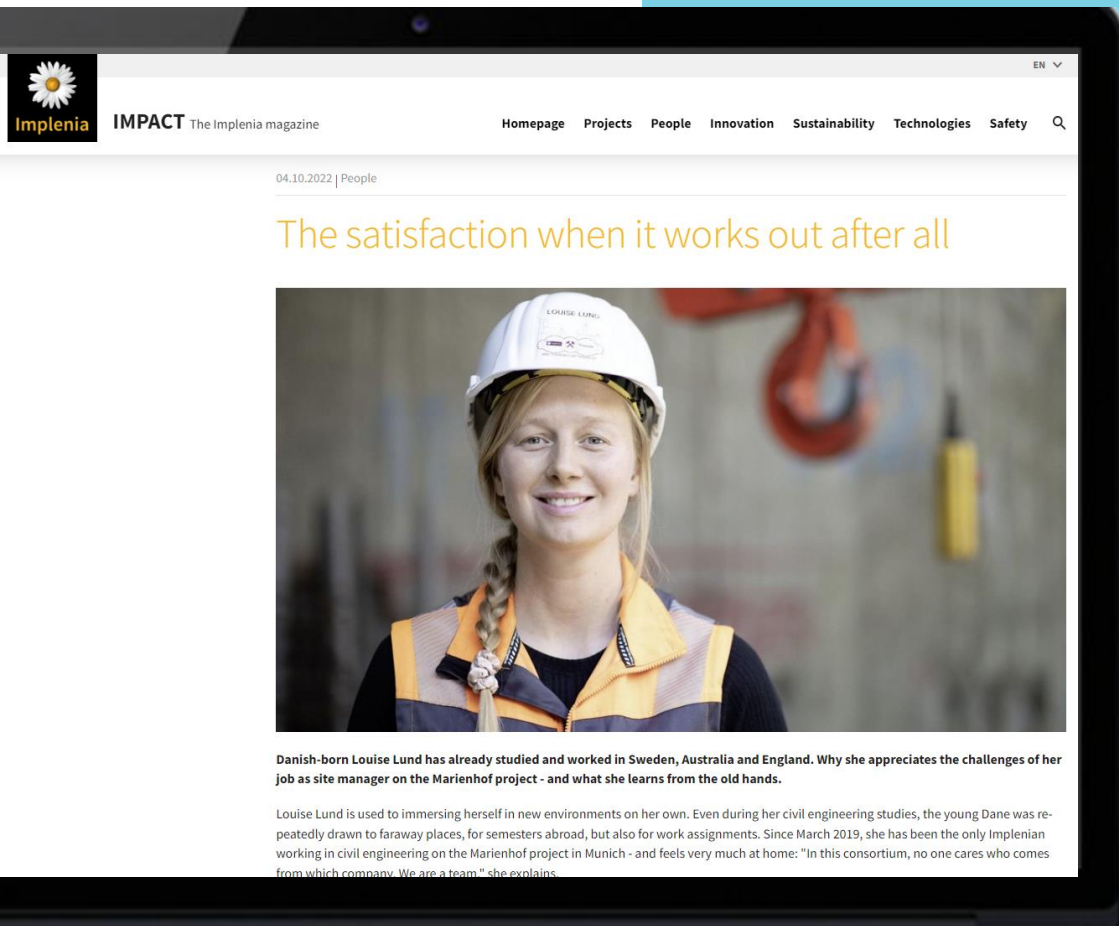
Firma dostrzega potrzebę wdrażania i wspierania równości płci.

OBEJRZYJ WIDEO i zainspiruj się!





# Implenia pokazuje, że kariera w budownictwie może być satysfakcjonująca dla kobiet



Na Marienhof Louise jest odpowiedzialna za zbrojenia i beton – „i wszystko, co jest na zewnątrz” – jak wyjaśnia. Uwielbia wyzwania – to zaleta. „Na tej budowie nic nie jest normalne. Ze względu na ciasną lokalizację w centrum Monachium musimy dzielić tę niewielką przestrzeń bardzo precyzyjnie”, mówi o swojej codziennej pracy. Można zapomnieć o magazynowaniu na miejscu, wymagana jest „dostawa na czas”. Organizowanie 17 000 ton prętów zbrojeniowych nie jest jednak bułką z masłem.

Generalnie Louise nie boi się wyzwań. „Co sprawia mi największą przyjemność? Kiedy wydaje się, że coś w ogóle nie wyjdzie – a potem jednak się udaje! To naprawdę satysfakcjonujące!”

Przeczytaj całą jej historię tutaj:

<https://impact.implenia.com/pl/artykuł/satysfakcja-kiedy-po-wszystku-to-działa/>

# Badania ujawniają, że:

---

**44% kobiet dostrzega brak reprezentacji kobiet w branży budowlanej.**



## **Ciekawe odkrycia w Irlandii**

Chociaż dostrzega się bariery wejścia na rynek, 45% badanych twierdzi, że rozważyło karierę w branży. Trzy najczęściej wybierane opcje to architektura – 26%, inżynieria – 16% i zarządzanie projektami – 11%.



## **Przeczytaj cały raport:**

<https://www.mummyspages.ie/research-reveals-44-of-women-feel-lack-of-female-representation-in-construction-industry->



## Łamanie stereotypów



Odkryjmy ...

- Dogłębna analiza powszechnych stereotypów dotyczących kobiet w budownictwie
- Dyskusja na temat sposobów kwestionowania i przezwyciężania tych stereotypów
- Networking z kobietami sukcesu w branży budowlanej



# Dzień Dziewcząt w Niemczech



Co roku przedsiębiorstwa techniczne, przedsiębiorstwa posiadające wydziały techniczne i placówki szkolenia technicznego, uniwersytety i ośrodki badawcze zapraszane są do zorganizowania dnia otwartego dla dziewcząt – Dnia dziewcząt. *Dzień dziewcząt* – „*Perspektywy na przyszłość dla dziewcząt*” zainicjował dużą kampanię, w ramach której dziewczętom w wieku powyżej 10 lat prezentuje się szeroką gamę zawodów i zajęć. Na wybory zawodowe dziewcząt wpływa to w bardzo pozytywny sposób. Dla firm, Dzień dziewcząt stał się ważnym instrumentem polityki rekrutacyjnej.

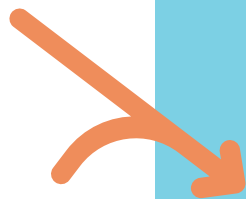
Dzień dziewcząt zachęca otoczenie młodych kobiet - rodziny, szkoły, media i pracodawców – do wzięcia udziału w kampanii i zmianę powszechnych postaw w zakresie orientacji zawodowej. Materiały informacyjne, interaktywna strona internetowa oraz indywidualne doradztwo zapewniają wsparcie dla wszystkich grup docelowych. Kampania obejmuje także ocenę naukową.



*„Branża budowlana to nie tylko domena mężczyzn”*

**PRZECZYTAJ CAŁĄ HISTORIĘ:**

<https://www.girls-day.de/unternehmen-institutionen/gute-beispiele2/die-baubranche-ist-keine-reine-maennerdomaene>



MENU

**Girls' Day** on April 25, 20  
Mädchen-Zukunftstag



Angebot finden

Companies + institutions › Good examples

## "The construction industry is not just a male domain"

Andrea Uffelmann, STRABAG



There are still far too few women working in the construction industry. It is often referred to as a purely "male domain". STRABAG would like to do away with this



# Dogłębna analiza powszechnych stereotypów dotyczących kobiet w budownictwie

Skąd biorą się te stereotypy? Wynikają one z wyzwań w branży, które należy rozwiązać.

Przejdź do sekcji 2.1 [Zestaw narzędzi FEMCON „Reach and Teach”](#). aby dowiedzieć się, jakie dokładnie wyzwania są źródłem tych stereotypów:

<https://femalesinconstruction.eu/resources/femcon-inclusion-reach-teach-toolkit/>





# Dogłębna analiza powszechnych stereotypów dotyczących kobiet w budownictwie

Jak wynika z zestawu narzędzi FEMCON „Reach and Teach Toolkit”, branża budowlana stoi przed dwoma głównymi wyzwaniami, jeśli chodzi o przyciąganie kobiet do tego sektora: **brak widocznych kobiecych wzorców do naśladowania i menterek** oraz **postrzeganie publiczne**. Wyzwania te stale przyczyniają się do tworzenia stereotypów, ale to nie znaczy, że tak pozostanie. Nieobecność kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla spowodowała brak kobiecych wzorców do naśladowania, co zniechęca młode kobiety do wyboru branży budowlanej jako ścieżki kariery i utrudnia ich rozwój w branży. W celu zwalczania stereotypów potrzebne są praktyki rekrutacyjne obejmujące uczciwe i obiektywne kryteria oceny.

Kolejnym istotnym wyzwaniem stojącym przed branżą budowlaną jest odbiór społeczny. Wielu młodych ludzi nie jest świadomych możliwości dostępnych w tej branży i postrzega ją jako dziedzinę „starej szkoły” i mało zróżnicowaną.

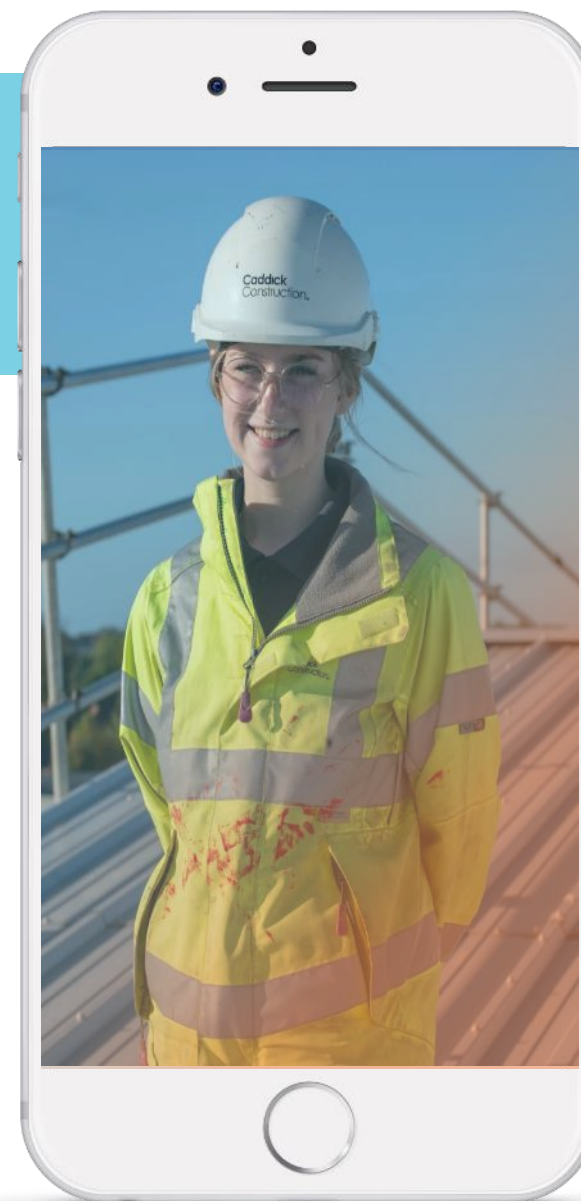
Programy mentorskie mogą być bardzo skuteczne we wspieraniu kobiet podczas szkolenia i zatrudnienia, ale także pomocne w podkreślaniu kobiecych wzorców do naśladowania. Branża budowlana musi zająć jasne stanowisko w zakresie spójnej narracji na temat szerokiego zakresu możliwości dostępnych dla kobiet. Wysiłki na rzecz budowania świadomości należy rozpocząć na poziomie szkoły średniej, aby zwiększyć wiedzę na temat zakresu stanowisk pracy dostępnych w tym sektorze.

## Poznaj stereotypy w działaniu

Georgia uczy się na inżyniera budowy i przyznaje, że ludzie często są zaskoczeni, gdy mówi im, że pracuje na budowach.

Wynika to ze stereotypów. Nie oznacza to jednak, że Georgia nie lubi swojej pracy. Tak naprawdę inspiruje ją do przełamywania stereotypów:

<https://www.thesun.ie/fabulous/10112593/female-builder-construction-worker-shocked-site-best-job/>



“

*„Duża część mojej pracy to prace przygotowawcze pod duże projekty budowlane, dlatego naprawdę satysfakcjonująca jest świadomość, że żadna konstrukcja nie byłaby możliwa bez tych fundamentów.*

*Każdego dnia jestem dumna z tego, co robię, szczególnie w środowisku zdominowanym przez mężczyzn. Inspirowanie innych kobiet, aby się tym zainteresowały, to zdecydowanie coś, co uwielbiam robić. Podejmując pracę, nie spodziewałam się jednej rzeczy: różnorodności każdego dnia pracy i liczby niesamowitych ludzi, których spotykasz..”*

- Georgia Harper

ŹRÓDŁO: <https://www.thesun.ie/fabulous/10112593/female-builder-construction-worker-shocked-site-best-job/>



# 6 sposobów na kwestionowanie i przezwyciężanie stereotypów

1. **Informowanie i świadomość:** Wspieranie kobiet w budownictwie, podnoszenie świadomości stojących przed nimi wyzwań oraz świętowanie ich sukcesów i wkładu w branżę.
2. **Edukacja i trening:** Zapewnianie kobietom możliwości kształcenia i szkolenia w celu rozwijania umiejętności i wiedzy niezbędnej do osiągnięcia sukcesu w budownictwie.
3. **Działania rekrutacyjne:** Aktywne rekrutowanie i promowanie kobiet w budownictwie, aby pomóc przełamać stereotypy i stworzyć bardziej zróżnicowaną siłę roboczą.
4. **Programy mentorskie:** Opracowywanie programów mentorskich zapewniających wsparcie i wskazówki kobietom pracującym w budownictwie.
5. **Środki bezpieczeństwa:** Wdrażanie środków i polityk bezpieczeństwa w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkich pracowników, niezależnie od płci.
6. **Tworzenie wspierającej kultury pracy:** Zachęcanie do tworzenia kultury włączania i szanowania się w miejscu pracy oraz promowanie różnorodności i równości.



# Co mogą zrobić kobiety aby rzucić wyzwanie stereotypom?

Strategia	Jak tego dokonać?
1. Kontynuuj edukację i szkolenia	Kobiety zainteresowane budownictwem powinny szukać możliwości rozwijania umiejętności i wiedzy niezbędnych do osiągnięcia sukcesu w branży. Szukaj praktyk zawodowych, kursów zawodowych, a nawet programów szkoleniowych online.
2. Poszukaj mentoringu i wsparcia	Jak podkreślono, kobiety pracujące w budownictwie mogą odnieść korzyści z kontaktu z mentorami i sieciami wsparcia, zarówno w swoich firmach, jak i za pośrednictwem organizacji zawodowych, które zapewniają wskazówki i porady dotyczące radzenia sobie z wyzwaniami związanymi z pracą w branży zdominowanej przez mężczyzn.
3. Wspieraj siebie i inne kobiety	Kobiety pracujące w budownictwie mogą sprzeciwiać się stereotypom i bronić siebie i innych kobiet w branży. Może to obejmować udział w inicjatywach na rzecz różnorodności i włączenia społecznego, dzielenie się doświadczeniami i spostrzeżeniami oraz kwestionowanie uprzedzeń i błędnych przekonań.
4. Współpracuj i uczestnicz w networkingu	Kobiety pracujące w budownictwie mogą budować relacje ze współpracownikami, liderami branży i innymi profesjonalistami, aby poszerzać swoją wiedzę i możliwości, uczestnicząc w wydarzeniach branżowych, dołączając do organizacji zawodowych oraz uczestnicząc w forach i społecznościach internetowych.

## Co mogą zrobić FIRMY BUDOWLANE, aby pokonać te stereotypy?

Strategia	Jak tego dokonać?
1. Stwórz otwarte zasady i praktyki	Firmy budowlane mogą przyjąć zasady i praktyki promujące włączenie i szacunek w miejscu pracy, w tym zerową tolerancję dla dyskryminacji, elastyczne warunki pracy i opisy stanowisk neutralne pod względem płci.
2. Zapewnij możliwości szkoleń i rozwoju	Firmy mogą zapewniać kobietom zatrudnionym w budownictwie specjalne możliwości szkolenia i rozwoju, aby podnosić ich umiejętności i wiedzę. Może to obejmować szkolenia w miejscu pracy, programy rozwoju przywództwa i inicjatywy mentorskie.
3. Zachęcaj do różnorodności i integracji	Firmy budowlane mogą w swoich praktykach rekrutacji i zatrudniania priorytetowo traktować różnorodność i włączenie oraz aktywnie poszukiwać kobiet i innych niedostatecznie reprezentowanych grup na wolne stanowiska.
4. Promuj wspierającą kulturę pracy	Firmy mogą stworzyć kulturę miejsca pracy, która wspiera i wzmacnia pozycję kobiet w budownictwie, na przykład zapewniając możliwości rozwoju kariery, doceniając ich wkład oraz promując równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

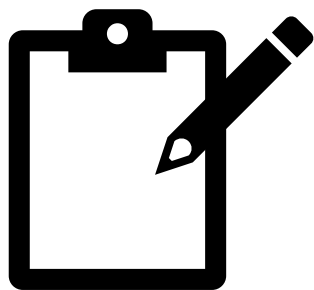
## Co mogą zrobić EDUKATORZY ZAWODOWI aby pokonać te stereotypy?

Strategia	Jak tego dokonać?
1. Zapewnij szkolenia uwzględniające płeć	Nauczyciele zawodowi mogą zapewnić większy dostęp do szkoleń i treści edukacyjnych uwzględniających różnice między płciami i stawić czoła wyjątkowym wyzwaniom stojącym przed kobietami w budownictwie – docierać do nich i uczyć je.
2. Promuj wzorce do naśladowania i historie sukcesu	Nauczyciele mogą podkreślać osiągnięcia i sukcesy kobiet w budownictwie, aby inspirować i motywować następne pokolenie/uczniów. Może to obejmować zapraszanie kobiet odnoszących sukcesy w budownictwie, aby rozmawiały ze studentami, prezentowały swoje osiągnięcia i dzieliły się historiami sukcesu za pośrednictwem mediów i sieci społecznościowych.
3. Zachęcaj do praktycznej nauki i współpracy	Nauczyciele zawodowi mogą zapewnić możliwość zaangażowania się w praktyczne uczenie się i współpracy z kolegami i profesjonalistami z branży. Może to pomóc w budowaniu wśród kobiet pewności siebie i kompetencji w zakresie umiejętności wymaganych w karierze zawodowej w budownictwie.
4. Wspieraj partnerstwa z przemysłem	Nauczyciele mogą nawiązywać współpracę z firmami budowlanymi i organizacjami branżowymi, aby zapewnić uczniom rzeczywiste doświadczenia i kontakt z branżą.

# Co mogą zrobić decydenci aby pokonać te stereotypy?

Strategia	Jak tego dokonać?
1. Opracuj zasady i regulacje promujące integrację	Decydenci mogą opracować polityki i przepisy promujące włączenie i różnorodność w branży budowlanej, które wykraczają poza minimum – przepisy nakazujące równość wynagrodzeń, bezpieczeństwo w miejscu pracy i środki antydyskryminacyjne.
2. Programy wsparcia zachęcające kobiety do pracy w budownictwie	Decydenci mogą zapewnić finansowanie i wsparcie dla programów i inicjatyw, które zachęcają i wspierają kobiety w rozwoju kariery zawodowej w branży budowlanej.





## Ćwiczenia



- Zastanów się nad slajdami 23–26 i sposobami, w jakie różni interesariusze mogą pokonać wyzwania i stereotypy.
- Które z powyższych działań najbardziej do Ciebie przemawia?
- Na które z nich mógłbyś mieć wpływ? Jak?

# Networking z kobietami sukcesu w branży budowlanej

Zacznij pokonywać wyzwania i stereotypy. Zachęcamy do przyłączenia się do [FEMCON Women in Construction LinkedIn Group](#). Grupa ta stanowi doskonałą platformę do nawiązywania kontaktów, dzielenia się pomysłami i wzajemnego wspierania rozwoju zawodowego w branży budowlanej.

**Dołączając do tej grupy, będziesz mieć dostęp do społeczności podobnie myślących kobiet, które z pasją chcą wyrobić sobie markę w tej dziedzinie.**

Tworzenie sieci kontaktów dla kobiet pracujących w budownictwie jest jak budowanie mocnego fundamentu pod drapacz chmur – jest niezbędne do rozwoju i sukcesu.

Według ankiety LinkedIn 85% kobiet twierdzi, że posiadanie sieci kontaktów zawodowych jest ważne dla ich sukcesu zawodowego.

Zrób więc kolejny krok w swojej karierze i dołącz do [FEMCON Women in Construction LinkedIn Group](#) już dziś!





## Frauen in der Baubranche

Listed group



LinkedIn

# Frauen in der Baubranche: Przykład grupy networkingowej z Niemiec

*Kliknij dzwonek, żeby zobaczyć grupę*



W Niemczech, grupa **Frauen in der Baubranche** wspiera tworzenie sieci kontaktów kobiet w branży budowlanej.

*„Dzięki tej grupie chcemy zachęcić kobiety z branży budowlanej do wzajemnego poznania się, nawiązania kontaktów i wymiany pomysłów. Wierzymy, że razem możemy wywrzeć pozytywny wpływ i stworzyć większą różnorodność w branży budowlanej.”*





## Zadanie: Dołącz do sieci kobiet pracujących w budownictwie

1. Utwórz lub zaktualizuj swój profil na LinkedIn. Oto kilka wskazówek:  
<https://www.linkedin.com/business/sales/blog/profile-best-practices/17-steps-to-a-better-linkedin-profile-in-2017>
2. Dołącz do tej sieci:  
<https://www.linkedin.com/groups/12735551/>
3. Przedstaw się: przywitaj się, powiedz, jakie masz zainteresowania lub doświadczenie w budownictwie, zadaj pytanie, skomentuj czyjś post.

# 03

## W PRACY: Strategie tworzenia bardziej otwartego miejsca pracy




Odkryjmy...


- Strategie rekrutacji, zatrzymywania i awansu kobiet w budownictwie
- Co kobiety mogą zrobić, aby domagać się bardziej otwartego i wspierającego miejsca pracy?
- Badanie programów mentorskich i możliwości szkoleniowych dla kobiet w budownictwie

# Strategie rekrutacji, zatrzymywania i awansu kobiet w budownictwie


## Co firmy mogą zrobić...

-  Przegląd i korygowanie praktyk rekrutacyjnych  


---

Przejrzyj swoje opisy stanowisk i kwalifikacji, aby upewnić się, że nie zawierają żadnych ukrytych uprzedzeń związanych z płcią.  
Rozbuduj swoje kanały rekrutacji i poszukuj różnorodnych kandydatów, współpracując z organizacjami wspierającymi kobiety w budownictwie.
-  Tworzenie programów mentorskich  


---

Wdrażaj program mentorski, aby zapewnić wsparcie i wskazówki kobietom w Twojej firmie. Może to być cenne narzędzie pomagające kobietom poruszać się po branży i rozwijać swoje umiejętności.
-  Promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym  

---

Zrozum, że kobiety mogą mieć ważne obowiązki poza pracą i dbaj o elastyczną organizację pracy, jeśli to możliwe. Może to obejmować oferowanie opcji pracy zdalnej lub elastycznych harmonogramów
-  Zapewnienie równych szans rozwoju zawodowego  

---

Zapewnij równe szanse na szkolenia i rozwój zawodowy wszystkim pracownikom. Pomoże to kobietom w rozwoju kariery i rozwijaniu umiejętności.
-  Utworzenie komisji ds. różnorodności i włączenia  






---

Utwórz komitet zajmujący się promowaniem różnorodności i włączenia w swoim miejscu pracy. W skład komisji powinni wchodzić pracownicy z różnych działów i poziomów w organizacji.



# Strategie rekrutacji, zatrzymywania i awansu kobiet w budownictwie

## Co firmy mogą zrobić...

-  Przeprowadź trening nieświadomych uprzedzeń  
Zapewnij wszystkim pracownikom szkolenia dotyczące nieświadomych uprzedzeń oraz sposobów ich rozpoznawania i radzenia sobie z nimi w miejscu pracy. Może to pomóc w zapewnieniu sprawiedliwego i równego traktowania wszystkich pracowników.
-  Wdrażaj wskaźniki różnorodności  
Wyznaczaj cele i ustalaj wskaźniki umożliwiające śledzenie postępu inicjatyw na rzecz różnorodności i włączenia społecznego w Twojej firmie. Może to pomóc w zidentyfikowaniu obszarów wymagających poprawy i zmierzeniu powodzenia wysiłków.
-  Świątuj różnorodność płci  
Organizuj wydarzenia i działania promujące różnorodność płci w swoim miejscu pracy. Może to obejmować wydarzenia zwiększające świadomość kulturową lub gościnnych prelegentów, którzy mogą podzielić się swoimi doświadczeniami i spostrzeżeniami.
-  Stwórz bezpieczne i wspierające środowisko pracy  
Zapewnij możliwości pracownikom, które mogą potrzebować dodatkowego wsparcia.
-  Stwórz sieć wsparcia  
Stwórz sieć wsparcia dla kobiet w budownictwie, zarówno wewnątrz swojej firmy, jak i poprzez partnerstwa z organizacjami zewnętrznymi. Może to pomóc w zapewnieniu poczucia wspólnoty i wsparcia dla kobiet w branży.

# W PRACY: Co kobiety mogą zrobić, aby stworzyć bardziej włączające i wspierające miejsce pracy?



Mów głośniej



Popieraj zmiany (dołącz do grup i stowarzyszeń)



Networking



Szukaj mentorów i sojuszników



Edukuj innych



Bądź wzorem do naśladowania



Wspieraj inne kobiety

# Badanie programów mentorskich i możliwości szkoleniowych dla kobiet w budownictwie

- 1. Stowarzyszenia branży badawczej:** Wiele stowarzyszeń branżowych prowadzi programy mentorskie i szkolenia dla kobiet pracujących w budownictwie. Sprawdź stowarzyszenia w Twojej okolicy i skontaktuj się z nimi, aby dowiedzieć się więcej o ich programach.
- 2. Poszukaj wydarzeń networkingowych:** Weź udział w wydarzeniach networkingowych skierowanych specjalnie do kobiet pracujących w budownictwie. Jeśli nie ma żadnych wydarzeń, utwórz je! Wydarzenia te powinny zapewniać możliwość nawiązania kontaktu z innymi kobietami z branży i wymiany doświadczeń.
- 3. Dotrzyj do innych kobiet w branży:** Dotrzyj do innych kobiet w branży (wzorów do naśladowania) i zapytaj o ich doświadczenia z programami mentorskimi i szkoleniami. Mogą mieć cenne spostrzeżenia i rekomendacje.
- 4. Stwórz indywidualny program:** Jeśli nie widzisz żadnych możliwości, przeprowadź badanie i poczyń przygotowania, aby rozpocząć program samodzielnie lub nawiąź współpracę ze stowarzyszeniem branżowym, aby zapewnić takie możliwości.

# Badanie programów mentorskich i możliwości szkoleniowych dla kobiet w budownictwie

**5. Badania internetowe:** Poszukaj zasobów internetowych skupiających się na mentoringu i szkoleniach dla kobiet w budownictwie. Może to obejmować blogi, strony internetowe i grupy w mediach społecznościowych poświęcone wspieraniu kobiet w branży.

**6. Zasoby rządowe:** Skontaktuj się z władzami lokalnymi, aby sprawdzić, czy oferują one jakiegokolwiek szkolenia lub zasoby mentorskie dla kobiet pracujących w budownictwie.



# Zainspiruj się...

## Europejskie Nagrody Kobiet w Budownictwie i Inżynierii

Celem tych nagród jest

- uczynienie budownictwa i inżynierii bardziej atrakcyjnymi dla kobiet.
- stworzenie wzorców do naśladowania dla kobiet rozważających karierę w tych sektorach, zachęcając jednocześnie przedsiębiorstwa do zatrudniania i szkolenia większej liczby kobiet w tych branżach.

KLIKNIJ W LINK, ABY DOWIEDZIEĆ SIĘ WIĘCEJ:

[https://www.wiceawards.com/index.html#.ZE\\_JZ3ZByF4](https://www.wiceawards.com/index.html#.ZE_JZ3ZByF4)





## Zainspiruj się...

Women in Construction Europe. Wydarzenie dla kobiet, które pozwala uczyć się od liderów branży, maksymalizować sukces w swojej karierze i biznesie oraz dołączyć do tętniącej życiem społeczności podobnie myślących profesjonalistów budujących zróżnicowaną, włączającą branżę

[www.women-in-construction-europe.com](http://www.women-in-construction-europe.com)



**300+**  
**ATTENDEES**

**2**  
**DAYS**

**30+**  
**SESSIONS**

**25+**  
**SPEAKERS**

# Ocena

Samotnie lub z grupą uczniów przemyśl tę lekcję:

- Czy poprawiło się Twoje zrozumienie stereotypów?
- Jakie działania zamierzasz podjąć, aby pokonać wyzwania związane ze stereotypami?



**FEM  
CON**

Empowering  
Women in  
Construction



# Dziękujemy.

Czy macie jakieś pytania?

[www.femalesinconstruction.eu](http://www.femalesinconstruction.eu)



Dofinansowane przez  
Unię Europejską

Empowering Women in Construction