

FEM CON

Empowering
Women in
Construction



MÓDULO 1

Estereotipos que afectan a las mujeres en la construcción



www.femalesinconstruction.eu



Cofinanciado por
la Unión Europea

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

FEMCON Curriculum ©
2022/2024 by FEMCON Consortium is
licensed under [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).





"Cada uno puede definir por sí mismo la ambición y el progreso. El objetivo es trabajar por un mundo en el que las expectativas no las fijen los estereotipos que nos frenan, sino nuestra pasión, talentos e intereses personales."

- Sheryl Sandberg





Estructura del módulo

Introducción al sector de la construcción

01

Visión general del sector de la construcción y de las distintas funciones que se desempeñan en él.
Los retos y las recompensas de trabajar en la construcción.
Estereotipos comunes e ideas erróneas sobre las mujeres en la construcción.

Romper estereotipos

02

Análisis en profundidad de los estereotipos comunes que afectan a las mujeres en la construcción.
¿Cómo desafiar y superar estos estereotipos?
Estudios de casos inspiradores de mujeres de éxito en el sector de la construcción.

En el trabajo: Crear un lugar de trabajo más inclusivo

03

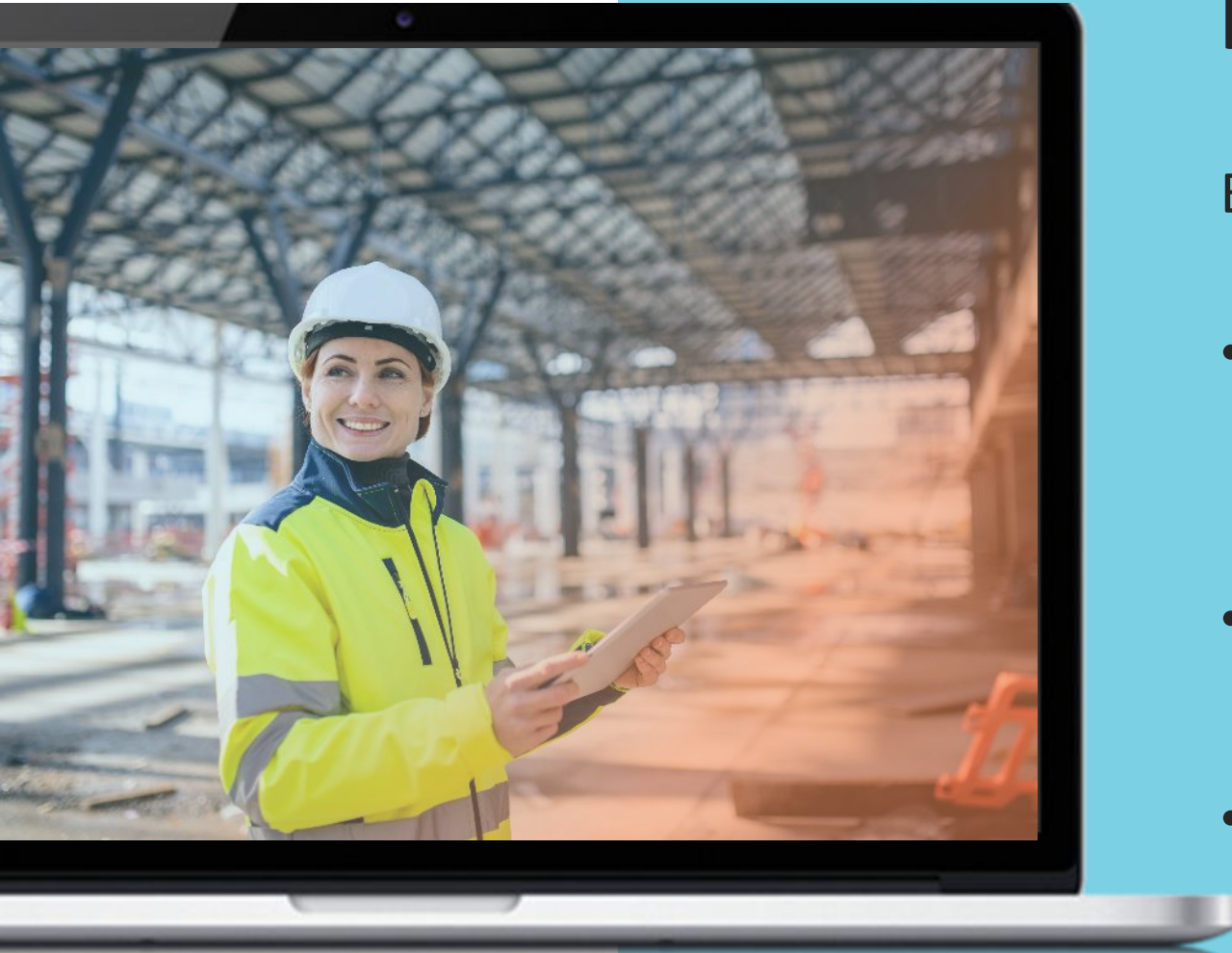
Estrategias de contratación, retención y promoción de mujeres en la construcción.
¿Qué pueden hacer las mujeres para exigir un lugar de trabajo más inclusivo y solidario?
Exploración de programas de tutoría y oportunidades de formación para mujeres en la construcción.

01

Introducción al sector de la construcción

Exploremos...

- Panorama general del sector de la construcción y de las distintas funciones que se desempeñan en él
- Retos y recompensas de trabajar en la construcción
- Estereotipos e ideas erróneas sobre las mujeres en la construcción



Algunas de las funciones clave en el sector de la construcción son:



Ingenieros

Profesionales que diseñan y supervisan la construcción de infraestructuras, como carreteras, puentes y túneles. Déjate asesorar por la [SOCIETY OF WOMEN ENGINEERS](#):



Trabajadores de la construcción

Lea este artículo: [7 ventajas de que las mujeres trabajen en la construcción](#)



Gestores de instalaciones

Profesionales que supervisan el mantenimiento y la gestión de edificios y otras instalaciones, velando por que se mantengan en buen estado y sean seguros para su uso.



Arquitectos

Aprenda a ser arquitecto en cada país europeo: <https://www.ace-cae.eu/access-to-the-profession/how-to-become-an-architect/>



Jefes de proyecto

Profesionales que supervisan la planificación, ejecución y finalización de proyectos de construcción, garantizando que se terminan a tiempo, dentro del presupuesto y con los niveles de calidad exigidos.



Inspectores de edificios

Profesionales que inspeccionan edificios y estructuras para asegurarse de que cumplen las normas y reglamentos de construcción y son seguros para su ocupación.



Cómo tus puntos fuertes añaden valor - Guía para las mujeres del sector de la construcción

ACCIÓN:

Para ayudarte a evaluar tus puntos fuertes a la hora de considerar el sector de la construcción como tu posible salida profesional, te recomendamos que leas esta guía en www.healthwelldone.com.

HAGA CLIC EN LA IMAGEN PARA LEER

<https://healthwelldone.com/women-construction-add-value/>



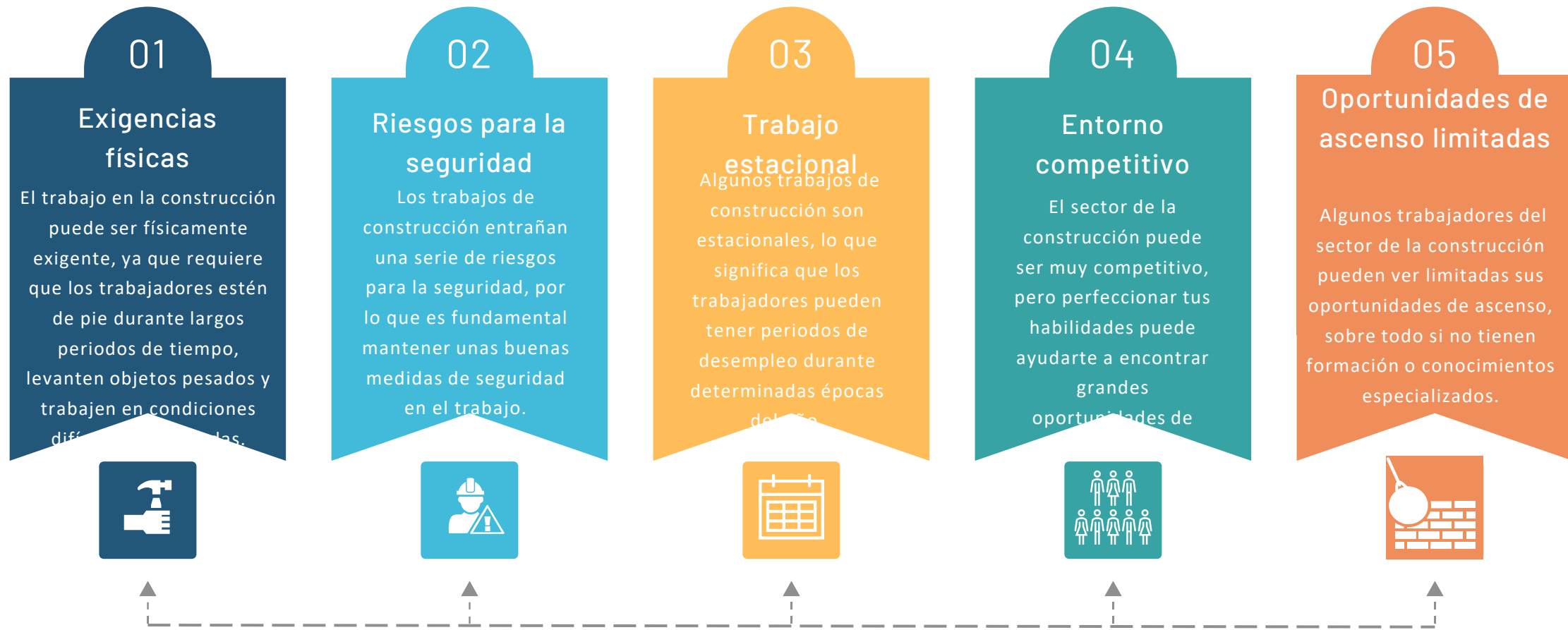
Retos y recompensas de trabajar en la construcción

El sector de la construcción ofrece una serie de recompensas y retos a quienes trabajan en él. Por un lado, el trabajo en la construcción puede ser físicamente exigente, arriesgado y muy competitivo, con escasas oportunidades de ascenso... si uno no sigue perfeccionando sus conocimientos (**por eso recomendamos aprender siempre**).

Por otra parte, muchos trabajadores encuentran que el trabajo es **gratificante y satisfactorio**, con salarios competitivos, diversas trayectorias profesionales, seguridad laboral y la satisfacción de un trabajo práctico que produce resultados tangibles. Como en cualquier otro sector, quienes se planteen una carrera en la construcción deben sopesar cuidadosamente los retos y las recompensas para determinar si es la opción adecuada para ellos.

En el contexto de FEMCON, el sector de la construcción brinda a las mujeres la oportunidad de romper barreras, desafiar estereotipos y tener un impacto tangible en la construcción de un futuro mejor.

5 retos de trabajar en el sector de la construcción



5 ventajas de trabajar en el sector de la construcción

01

Satisfacción laboral

Muchos trabajadores del sector de la construcción consideran que su trabajo es gratificante y satisfactorio, ya que pueden ver los resultados tangibles de sus esfuerzos.



02

Salario competitivo

Muchos empleos en el sector de la construcción ofrecen salarios competitivos, sobre todo para quienes tienen formación o conocimientos.



03

Diversas trayectorias profesionales

El sector de la construcción ofrece una gran variedad de carreras profesionales, desde oficios cualificados hasta gestión e ingeniería.



04

Seguridad laboral

El sector de la construcción suele considerarse una industria estable y fiable, con una demanda continua de nuevos edificios, infraestructuras y mantenimiento.



05

Trabajo práctico

Muchos trabajadores del sector de la construcción disfrutan de la naturaleza práctica de su trabajo, ya que pueden trabajar con sus manos y ver los resultados de sus esfuerzos.



**La primera mujer
gruista de Irlanda, de
19 años, espera
inspirar a otras
mujeres**

Haga clic para ver

**Más información sobre
Kate:**

<https://www.irishcentral.com/news/community/kate-fahey-irish-crane-operator>

Click
TO WATCH



Estereotipos e ideas erróneas sobre las mujeres en la construcción

A pesar de los crecientes esfuerzos por promover la diversidad y la inclusión en el sector de la construcción, las mujeres siguen enfrentándose a una serie de estereotipos comunes que pueden afectar a sus experiencias y oportunidades.

Desafiando estos estereotipos, la industria puede atraer y retener a mujeres profesionales con talento que contribuyan a su crecimiento y éxito.

Los educadores profesionales, los responsables políticos, las empresas y los trabajadores, tanto hombres como mujeres, **pueden cuestionar estos estereotipos.**

Exploremos cuáles son los estereotipos más comunes y cuáles son sus fuentes...

Estereotipos comunes que afectan a las mujeres en la construcción



ESTEREOTIPO 1: Capacidad física

El estereotipo de que las mujeres no son lo suficientemente fuertes para realizar tareas físicamente exigentes en la construcción.



ESTEREOTIPO 2: Nivel de destreza

El estereotipo de que las mujeres carecen de las aptitudes y los conocimientos necesarios para desempeñarse bien en la construcción.



ESTEREOTIPO 3: Problemas de seguridad

El estereotipo de que las mujeres corren mayor riesgo de sufrir lesiones y accidentes en las obras de construcción.



ESTEREOTIPO 4: "En forma" en el lugar de trabajo

El estereotipo de que las mujeres no "encajan" en la cultura tradicional de la construcción, dominada por los hombres.

ESTOS ESTEREOTIPOS SON ERRÓNEOS

SON DISCRIMINATORIOS Y PREJUICIOS INCORRECTOS

Las mujeres han demostrado una y otra vez que poseen la capacidad física, las aptitudes y los conocimientos necesarios para destacar en el sector de la construcción.

Al reconocer el talento y el potencial de las mujeres en la construcción y acabar con estos estereotipos, el sector puede beneficiarse de una mano de obra más diversa y cualificada.



LA SEGURIDAD NO TIENE GÉNERO

Las cuestiones de seguridad en las obras de construcción no deben estar condicionadas por el género, y todos los trabajadores, independientemente de su sexo, deben tener acceso a un entorno de trabajo seguro.



LOS LUGARES DE TRABAJO DIVERSOS TIENEN ÉXITO

La idea de que las mujeres no encajan en la cultura tradicional de la construcción, dominada por los hombres, es anticuada e ignora los beneficios de la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.



Implenia

Las mujeres en Implenia

Implenia es el principal proveedor suizo de servicios de construcción e inmobiliarios y opera en toda Europa, incluida una fuerte presencia en Alemania.

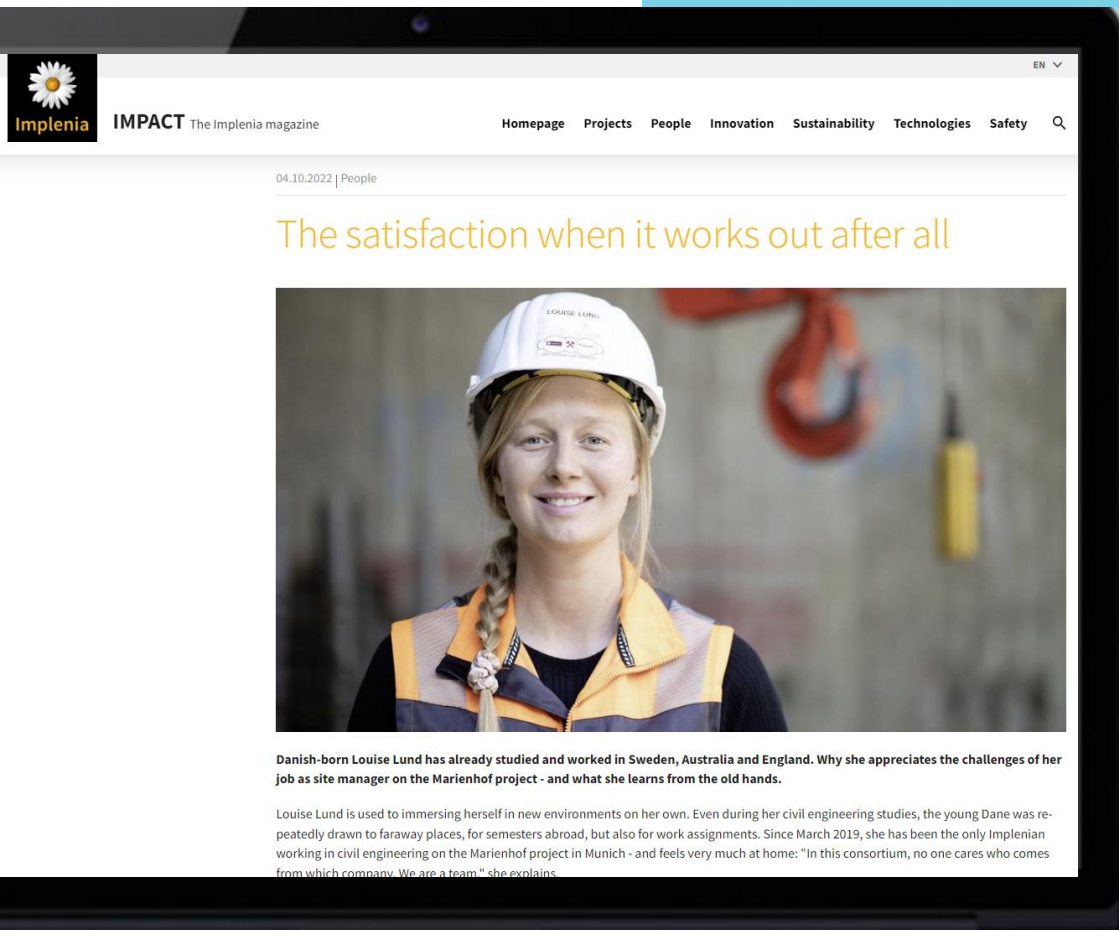
Implenia es el principal proveedor suizo de servicios de construcción e inmobiliarios y opera en toda Europa, incluida una fuerte presencia en Alemania.

La empresa reconoce la necesidad de aplicar y apoyar la igualdad de género.

¡MIRA EL VÍDEO para inspirarte!



Implenia demuestra que la carrera en la construcción puede ser satisfactoria para las mujeres



En Marienhof, Louise es responsable de la armadura y el hormigón, "y de todo lo de fuera", como ella misma explica. Le encantan los retos, y eso es bueno. "En esta obra, nada es normal. Debido a la estrechez del centro de Múnich, tenemos que repartir el poco espacio disponible con mucha precisión", dice sobre su trabajo diario. Hay que olvidarse de los almacenes in situ, aquí se requiere una "entrega justo a tiempo". Con nada menos que 17.000 toneladas de barras de refuerzo, organizarlas es cualquier cosa menos un juego de niños.

En general, Louise no rehúye los retos. "¿Lo que más me gusta? Cuando parece que algo no va a funcionar, ¡y luego funciona! Es muy satisfactorio".

Lea su historia completa aquí:

<https://impact.implenia.com/en/article/the-satisfaction-when-it-works-out-after-all/>



La investigación revela

El 44% de las mujeres sienten la falta de representación femenina en el sector de la construcción.



Hallazgos interesantes en

Irlanda

Aunque se reconocen las barreras de acceso, el 45% afirma haber considerado la posibilidad de hacer carrera en el sector. Las tres primeras opciones son la arquitectura (26%), la ingeniería (16%) y la gestión de proyectos (11%).



Lea el informe

completo:

<https://www.mummyspages.ie/research-reveals-44-of-women-feel-lack-of-female-representation-in-construction-industry->

02

Romper estereotipos



Exploremos...

- Análisis en profundidad de los estereotipos comunes que afectan a las mujeres en la construcción
- Debate sobre cómo cuestionar y superar estos estereotipos
- Establecer contactos con mujeres de éxito en el sector de la construcción

Día de la Niña en Alemania



Todos los años se invita a empresas técnicas, empresas con departamentos técnicos e instalaciones de formación técnica, universidades y centros de investigación a organizar una jornada de puertas abiertas para niñas: el Girls' Day. Girls' Day - "Perspectivas de futuro para las niñas" inició una gran campaña en la que se presenta una amplia gama de profesiones y actividades a niñas a partir de 10 años. Se influye de forma muy positiva en la elección profesional de las niñas. Para las empresas, el Girls' Day se ha convertido en un importante instrumento de su política de contratación.

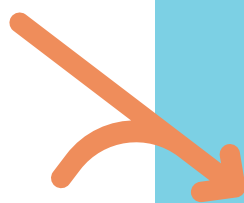
El Girls' Day anima al entorno de las jóvenes -es decir, las familias, la escuela, los medios de comunicación y los empleadores- a participar en la campaña y cambiar sus actitudes comunes hacia la orientación profesional. El material informativo, un sitio web interactivo que lo abarca todo y un servicio de asesoramiento individual prestan apoyo a todos los grupos destinatarios. La campaña incluye una evaluación



"El sector de la construcción no es sólo cosa de hombres"

LEA LA HISTORIA COMPLETA:

<https://www.girls-day.de/unternehmen-institutionen/gute-beispiele2/die-baubranche-ist-keine-reine-maennerdomaene>



"The construction industry is not just a male domain"

Andrea Uffelmann, STRABAG



There are still far too few women working in the construction industry. It is often referred to as a purely "male domain". STRABAG would like to do away with this

Análisis en profundidad de los estereotipos comunes que afectan a las mujeres en la construcción

¿De dónde vienen estos estereotipos? Vienen de los retos a los que se enfrenta la industria y que hay que resolver.

Profundiza en la Sección 2.1 de la [Caja de herramientas "Reach and Teach" de FEMCON](#) para averiguar exactamente cuáles son las fuentes de estos estereotipos:

<https://femalesinconstruction.eu/resources/femcon-inclusion-reach-teach-toolkit/>



Análisis en profundidad de los estereotipos comunes que afectan a las mujeres en la construcción

Para resumir el Reach and Teach Toolkit de FEMCON, la industria de la construcción se enfrenta a dos retos principales a la hora de atraer a las mujeres al sector: **la falta de modelos y mentores femeninos visibles** y la **percepción pública**. Estos retos alimentan constantemente la creación de estereotipos, pero esto no significa que estén aquí para quedarse. La ausencia de mujeres en puestos de alta dirección ha creado una falta de modelos femeninos, lo que disuade a las jóvenes de elegir la construcción como opción profesional e inhibe su avance en el sector. Además, para luchar contra los estereotipos se necesitan prácticas de contratación que incluyan criterios de evaluación justos y objetivos.

La percepción pública es otro reto importante al que se enfrenta el sector de la construcción. Muchos jóvenes desconocen las oportunidades que ofrece este sector y lo ven como algo "de la vieja escuela" y sin diversidad.

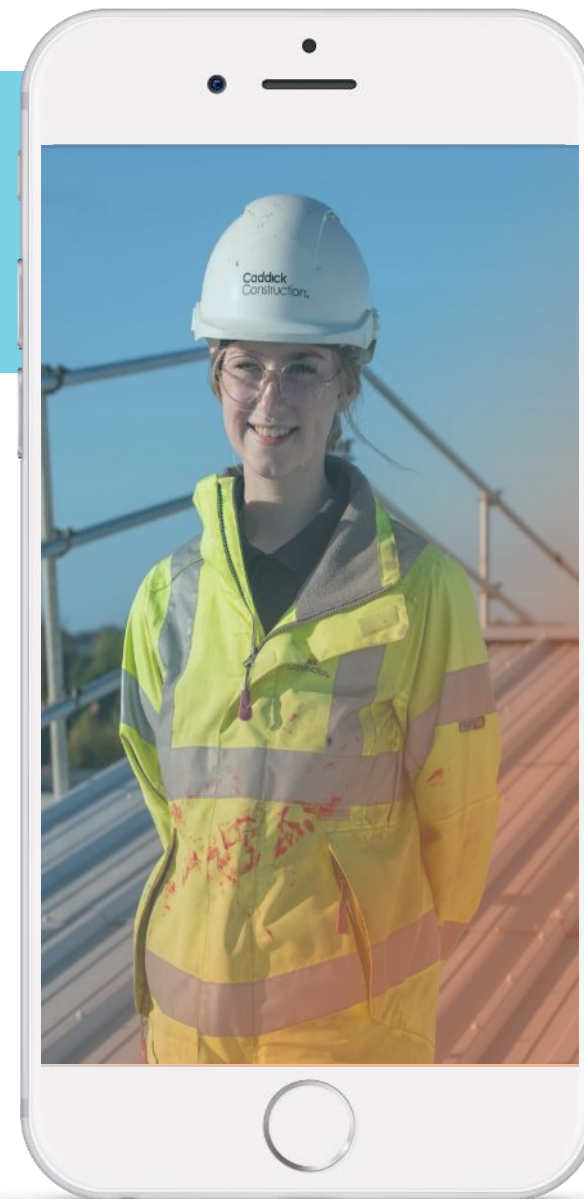
Los programas de tutoría pueden ser muy eficaces para apoyar a las mujeres durante la formación y el empleo, pero también para destacar los modelos femeninos. Además, el sector de la construcción debe posicionarse más eficazmente para promover una narrativa coherente de la amplia gama de oportunidades disponibles para las mujeres. Los esfuerzos de sensibilización deben comenzar en la escuela secundaria para aumentar el conocimiento de la gama de empleos disponibles en el sector.

Explorar los estereotipos en acción

Georgia es ingeniera de obras en prácticas y admite que la gente se sorprende a menudo cuando les dice que trabaja en obras de construcción.

Esto se debe a los estereotipos. Pero eso no significa que Georgia no disfrute con su trabajo. De hecho, se siente inspirada para romper los estereotipos:

<https://www.thesun.ie/fabulous/10112593/female-builder-construction-worker-shocked-site-best-job/>



“

"Gran parte de lo que hago es trabajo de cimentación para grandes proyectos de construcción, por lo que es realmente gratificante saber que nada de la construcción final sería posible sin esos cimientos.

Me siento muy orgullosa cada día de hacer lo que hago, especialmente en un entorno dominado por los hombres. Me encanta inspirar a otras mujeres para que se dediquen a esto. Una cosa que no había previsto cuando empecé a trabajar en un oficio era la diversidad de cada jornada laboral y la cantidad de gente increíble que conoces".

- Georgia Harper

FUENTE: <https://www.thesun.ie/fabulous/10112593/female-builder-construction-worker-shocked-site-best-job/>



6 maneras de desafiar y superar estos estereotipos

1. **Defensa y sensibilización:** Defensa de las mujeres en la construcción, sensibilización sobre los retos a los que se enfrentan y celebración de sus éxitos y contribuciones al sector.
2. **Educación y formación:** Proporcionar oportunidades de educación y formación para que las mujeres desarrollen las habilidades y conocimientos necesarios para tener éxito en la construcción.
3. **Esfuerzos de contratación:** Contratación y promoción proactivas de mujeres en la construcción para ayudar a acabar con los estereotipos y crear una mano de obra más diversa.
4. **Programas de tutoría:** Desarrollo de programas de tutoría para proporcionar apoyo y orientación a las mujeres en la construcción.
5. **Medidas de seguridad:** Aplicar medidas y políticas de seguridad para garantizar la seguridad de todos los trabajadores, independientemente de su sexo.
6. **Crear una cultura de apoyo en el lugar de trabajo:** Fomentar una cultura de inclusión y respeto en el lugar de trabajo y promover la diversidad y la igualdad.

¿Qué pueden hacer las mujeres para desafiar y superar estos estereotipos?

Estrategia	Cómo ..
1. Educación y formación	Las mujeres interesadas en la construcción deben buscar oportunidades para desarrollar las habilidades y los conocimientos necesarios para triunfar en el sector. Busquen puestos de aprendizaje, cursos de formación profesional e incluso programas de formación en línea.
2. Buscar tutoría y apoyo	Como se ha destacado, las mujeres de la construcción pueden beneficiarse de la conexión con mentores y redes de apoyo, tanto dentro de sus empresas como a través de organizaciones profesionales que ofrezcan orientación y asesoramiento para superar los retos de trabajar en un sector dominado por los hombres.
3. Abogar por sí mismas y por otras mujeres	Las mujeres del sector de la construcción pueden denunciar los estereotipos y abogar por sí mismas y por otras mujeres del sector. Por ejemplo, participando en iniciativas de diversidad e inclusión, compartiendo sus experiencias y puntos de vista y cuestionando prejuicios e ideas erróneas.
4. Trabajar en red y colaborar	Las mujeres de la construcción pueden entablar relaciones con colegas, líderes del sector y otros profesionales para ampliar sus conocimientos y oportunidades, asistiendo a actos del sector, afiliándose a organizaciones profesionales y participando en foros y comunidades en línea.

¿Qué pueden hacer las EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN para cuestionar y superar estos estereotipos?

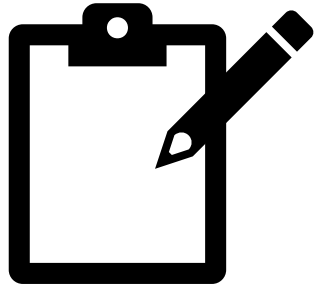
Estrategia	Cómo
1. Crear políticas y prácticas inclusivas	Las empresas constructoras pueden adoptar políticas y prácticas que promuevan la inclusión y el respeto en el lugar de trabajo, incluida la tolerancia cero a la discriminación, la flexibilidad laboral y la neutralidad de género en la descripción de los puestos de trabajo.
2. Ofrecer oportunidades de formación y desarrollo	Las empresas pueden ofrecer formación específica y oportunidades de desarrollo para que las mujeres de la construcción mejoren sus capacidades y conocimientos. Esto podría incluir formación en el puesto de trabajo, programas de desarrollo del liderazgo e iniciativas de tutoría.
3. Fomentar la diversidad y la inclusión	Las empresas constructoras pueden dar prioridad a la diversidad y la inclusión en sus prácticas de selección y contratación, y buscar proactivamente mujeres y otros grupos infrarrepresentados para los puestos vacantes.
4. Fomentar una cultura de apoyo en el lugar de trabajo	Las empresas pueden crear una cultura en el lugar de trabajo que apoye y capacite a las mujeres en la construcción, por ejemplo ofreciendo oportunidades de promoción profesional, reconociendo y celebrando sus contribuciones y

¿Qué pueden hacer los EDUCADORES PROFESIONALES para cuestionar y superar estos estereotipos?

Estrategia	Cómo
1. Impartir formación con perspectiva de género	Los educadores profesionales pueden proporcionar un mayor acceso a contenidos de formación y educación que tengan en cuenta las diferencias de género y aborden los retos específicos a los que se enfrentan las mujeres en la construcción: llegar y enseñar.
2. Promover modelos de conducta e historias de éxito	Los educadores pueden destacar los logros y éxitos de las mujeres en la construcción para inspirar y motivar a la próxima generación/estudiantes. Esto podría incluir invitar a mujeres de éxito en la construcción a hablar a los estudiantes, mostrar sus logros y compartir historias de éxito a través de los medios de comunicación y las redes sociales.
3. Fomentar el aprendizaje práctico y la colaboración	Los profesores de formación profesional pueden ofrecer oportunidades de aprendizaje práctico y de colaboración con compañeros y profesionales del sector. Esto puede ayudar a aumentar la confianza y la competencia de las mujeres en las habilidades necesarias para una carrera en la construcción.
4. Fomentar la asociación con la industria	Los educadores pueden establecer asociaciones con empresas de construcción y organizaciones del sector para que los estudiantes adquieran experiencia real y se familiaricen con el sector.

¿Qué pueden hacer los responsables políticos para cuestionar y superar estos estereotipos?

Estrategia	Cómo
1. Desarrollar políticas y normativas que promuevan la inclusión	Los responsables políticos pueden desarrollar políticas y normativas que promuevan la inclusión y la diversidad en el sector de la construcción y que vayan más allá de lo mínimo: normativas que impongan la igualdad salarial, la seguridad en el lugar de trabajo y medidas contra la discriminación.
2. Apoyar programas que fomenten la participación de las mujeres en la construcción	Los responsables políticos pueden proporcionar financiación y apoyo a programas e iniciativas que animen y apoyen a las mujeres a progresar en las carreras de la construcción.



Actividad de aprendizaje



- Reflexiona sobre las diapositivas 23- 26 y las formas en que las diferentes partes interesadas pueden superar los retos y los estereotipos...
- ¿Cuál de estas acciones le resulta más familiar?
- ¿En cuáles podría influir?
¿En cuáles?

Establecer contactos con mujeres de éxito en el sector de la construcción

Empieza a superar retos y estereotipos. Te animamos a unirte al [grupo de LinkedIn de Mujeres de la Construcción de FEMCON](#). Este grupo es una gran plataforma para establecer contactos, compartir ideas y apoyarse mutuamente en su desarrollo profesional en el sector de la construcción.

Al unirse a este grupo, tendrá acceso a una comunidad de mujeres con ideas afines y apasionadas por dejar huella en este campo.

La creación de redes para las mujeres del sector de la construcción es como construir unos cimientos sólidos para un rascacielos: es esencial para el crecimiento y el éxito.

Según una encuesta de LinkedIn, el 85% de las mujeres afirman que tener una red profesional es importante para el éxito de su carrera.

Así pues, da el siguiente paso en tu carrera profesional y únete [hoy mismo al grupo de LinkedIn de mujeres constructoras de FEMCON](#)





Frauen in der Baubranche

Listed group

LinkedIn

En Alemania, el grupo **Frauen in der Baubranche** apoya la creación de redes de mujeres en el sector de la construcción

"Con este grupo queremos animar a las mujeres del sector de la construcción a conocerse, establecer contactos e intercambiar ideas. Creemos que juntas podemos tener un impacto positivo y crear más diversidad en el sector de la construcción."

Frauen in der Baubranche: Ejemplo de grupo de trabajo en red en Alemania

Haga clic en la campana para ver el grupo





Una tarea: Unirse a una red de mujeres de la construcción

1. Crea o actualiza tu perfil de LinkedIn, aquí tienes algunos consejos:
<https://www.linkedin.com/business/sales/blog/profile-best-practices/17-steps-to-a-better-linkedin-profile-in-2017>
2. Únase a esta red:
<https://www.linkedin.com/groups/12735551/>
3. Preséntate: Saluda, di cuál es tu interés o experiencia en la construcción, haz una pregunta, comenta el post de alguien.

03



EN EL TRABAJO: Estrategias para crear un lugar de trabajo más inclusivo

Exploremos...

- Estrategias de contratación, retención y promoción de mujeres en la construcción
- ¿Qué pueden hacer las mujeres para exigir un lugar de trabajo más integrador y solidario?
- Exploración de programas de tutoría y oportunidades de formación para mujeres en la construcción

Estrategias de contratación, retención y promoción de mujeres en la construcción

Qué pueden hacer las empresas...

- Examinar y revisar las prácticas de contratación
 - Revise las descripciones de los puestos y las cualificaciones para asegurarse de que no contienen prejuicios implícitos de género.
 - Amplíe sus canales de contratación y busque candidatos diversos asociándose con organizaciones que apoyen a las mujeres en la construcción.
- Establecer un programa de tutoría
 - Ponga en marcha un programa de tutoría para ofrecer apoyo y orientación a las mujeres de su empresa. Puede ser una herramienta valiosa para ayudar a las mujeres a desenvolverse en el sector y desarrollar sus capacidades.
- Promover la conciliación de la vida laboral y familiar
 - Reconozca que las mujeres pueden tener responsabilidades únicas fuera del trabajo y proporcione acuerdos laborales flexibles siempre que sea posible. Por ejemplo, ofreciendo opciones de teletrabajo u horarios flexibles.
- Ofrecer igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional
 - Ofrezca igualdad de oportunidades de formación y desarrollo profesional a todos los empleados, incluidas las mujeres. Esto ayudará a las mujeres a avanzar en sus carreras y a desarrollar sus capacidades.
- Crear un comité de diversidad e inclusión
 - Cree un comité centrado en la promoción de la diversidad y la inclusión en su lugar de trabajo. El comité debe estar formado por empleados de distintos departamentos y niveles de la organización.

Estrategias de contratación, retención y promoción de mujeres en la construcción

Qué pueden hacer las empresas...

- Impartir formación sobre prejuicios inconscientes Ofrezca formación a todos los empleados sobre los prejuicios inconscientes y sobre cómo reconocerlos y abordarlos en el lugar de trabajo. Esto puede ayudar a garantizar que todos los empleados reciben un trato justo y equitativo.
- Aplicar métricas de diversidad Fije objetivos y establezca métricas para seguir el progreso de las iniciativas de diversidad e inclusión en su empresa. Esto puede ayudar a identificar áreas de mejora y medir el éxito de sus esfuerzos.
- Celebrar la diversidad de género Organice actos y actividades que celebren la diversidad de género en su lugar de trabajo. Puede tratarse de actos de sensibilización cultural o de ponentes invitados que compartan sus experiencias y puntos de vista.
- Crear un entorno de trabajo seguro y propicio Proporcionar recursos a las empleadas que puedan necesitar apoyo adicional.
- Crear una red de apoyo Establezca una red de apoyo a las mujeres de la construcción, tanto dentro de su empresa como a través de asociaciones con organizaciones externas. Esto puede ayudar a proporcionar un sentido de comunidad y apoyo a las mujeres del sector.

EN EL TRABAJO: ¿Qué pueden hacer las mujeres para crear un lugar de trabajo más integrador y solidario?



Habla



Abogar por el cambio
(unirse a grupos y



Red



Buscar mentores y aliados



Empowering
Women in
Construction



Educar a los demás



Ser un modelo



Apoyar a otras mujeres

Exploración de programas de tutoría y oportunidades de formación para mujeres en la construcción

- 1. Investigue las asociaciones del sector:** Muchas asociaciones del sector cuentan con programas de tutoría y oportunidades de formación para mujeres del sector de la construcción. Investiga las asociaciones de tu zona y ponte en contacto con ellas para saber más sobre sus programas.
- 2. Busque eventos para establecer contactos:** Asiste a eventos de networking dirigidos específicamente a mujeres del sector de la construcción. Si no existen, ¡crealos! Estos eventos deben ofrecer oportunidades para conectar con otras mujeres del sector y compartir experiencias.
- 3. Póngase en contacto con otras mujeres del sector:** Ponte en contacto con otras mujeres del sector (modelos a seguir) y pregúntales por sus experiencias con programas de tutoría y oportunidades de formación. Pueden aportar ideas y recomendaciones valiosas.
- 4. Cree un programa a medida:** Si no encuentra oportunidades, investigue y prepárese para poner en marcha un programa o asóciase con una asociación del sector para ofrecer estas oportunidades.

Exploración de programas de tutoría y oportunidades de formación para mujeres en la construcción

5. **Investigación en línea:** Busca recursos en Internet que se centren en la tutoría y la formación de mujeres en la construcción. Esto podría incluir blogs, sitios web y grupos de redes sociales dedicados a apoyar a las mujeres del sector.
6. **Recursos gubernamentales:** Consulta con tu administración local para ver si ofrecen algún recurso de formación o tutoría para mujeres en la construcción.

Inspírate en ...

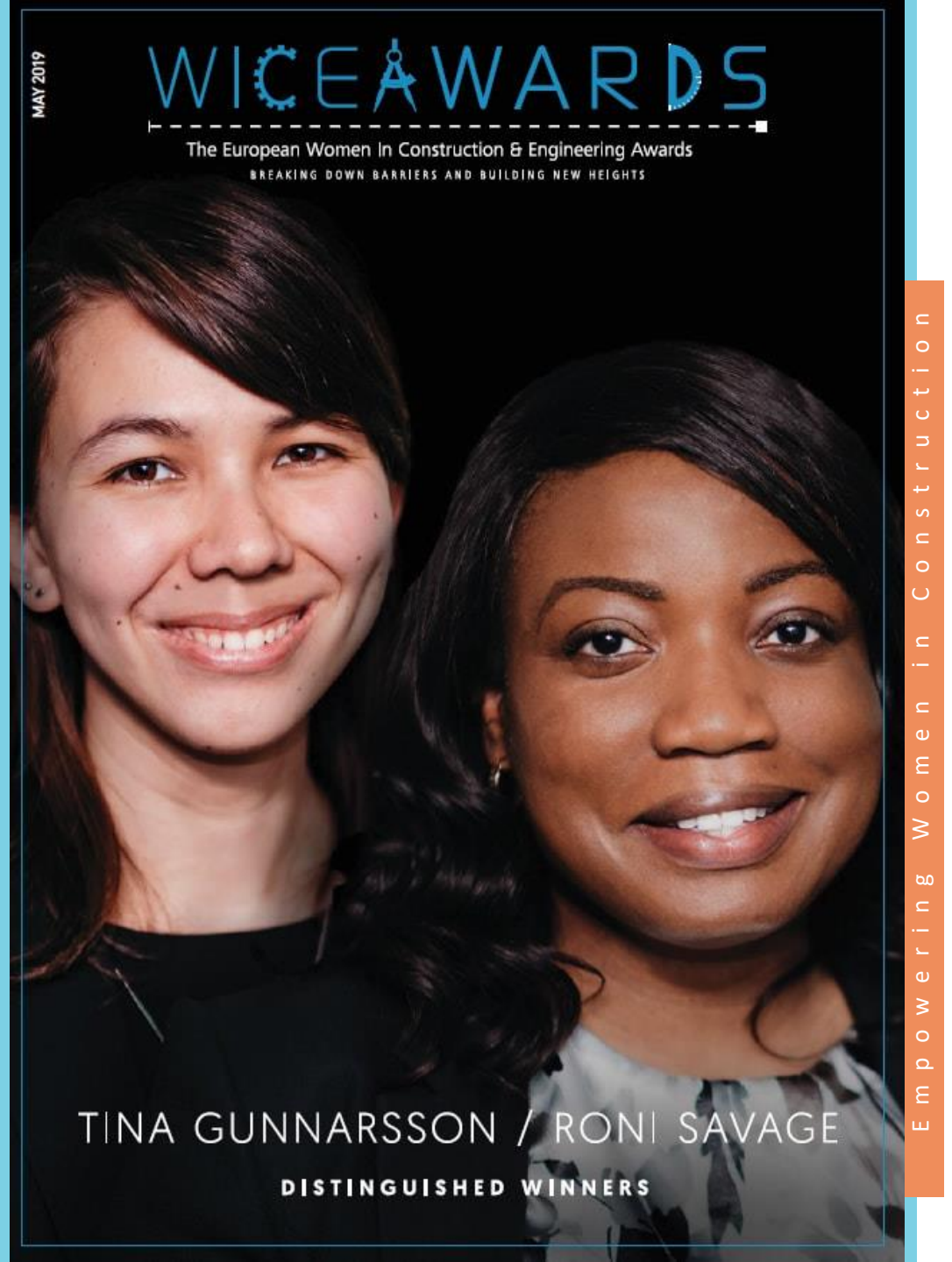
Premios Europeos de la Mujer en la Construcción y la Ingeniería

Los objetivos de estos premios son

- hacer que los sectores de la construcción y la ingeniería sean más atractivos para las mujeres.
- crear modelos de conducta para las mujeres que se plantean una carrera en estos sectores, al tiempo que se anima a las empresas a contratar y formar a más mujeres en estas industrias.

SIGA EL ENLACE PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN:

<https://www.wiceawards.com/index.html#>





Inspírate en ...

Mujeres de la construcción en Europa. Un evento que impulsa la carrera profesional de las mujeres para aprender de los líderes de la industria, maximizar el éxito de su carrera y negocio, y unirse a una vibrante comunidad de profesionales afines que construyen una industria diversa e inclusiva.

www.women-in-construction-europe.com



300+
ATTENDEES

2
DAYS

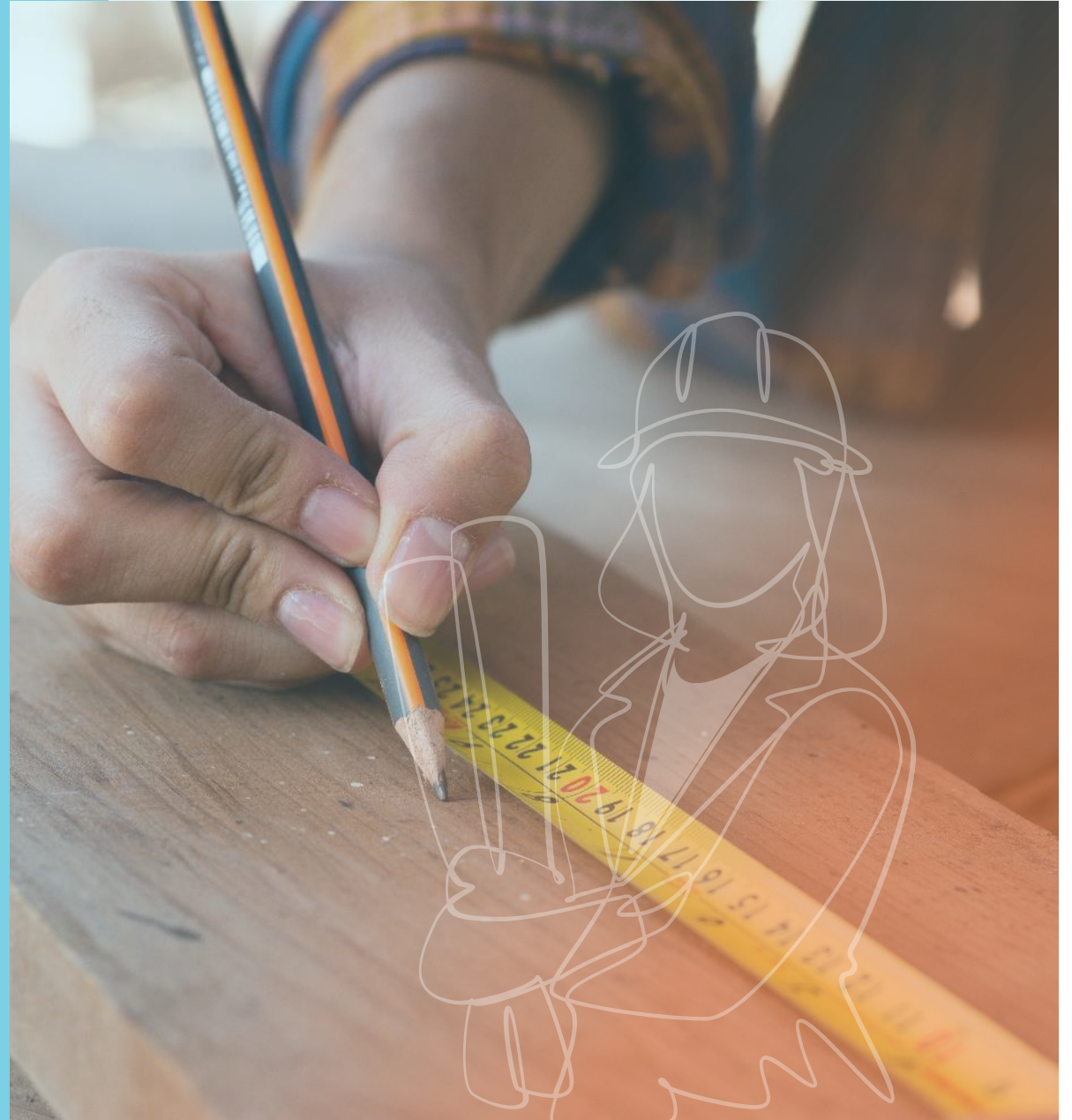
30+
SESSIONS

25+
SPEAKERS

Evaluación

Por su cuenta o con un grupo de alumnos, reflexione sobre esta lección,

- ¿Ha mejorado su comprensión de los estereotipos?
- ¿Qué medidas vas a tomar para superar los retos que plantean los estereotipos?



**FEM
CON**

Empowering
Women in
Construction



Gracias

¿Alguna pregunta?

www.femalesinconstuction.eu



Cofinanciado por
la Unión Europea

Empowering Women in Construction